

# **Публичный отчет**

## **Бондарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки за 2016 год**

### **Введение**

Ежегодный Открытый отчет Бондарского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ введен с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года и по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза».

### **Краткая характеристика Бондарской районной организации Профсоюза**

По состоянию на 1 января 2017 года Бондарская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 6 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 271 членов профсоюза, что составляет 96,8% от общего количества работающих, по сравнению с прошлым годом произошло увеличение на 1,4%. Все образовательные учреждения, а это 7 общеобразовательных школ (из них все 7 школ дополнительно осуществляют дошкольное образование), 5 дошкольных учреждений, 1 учреждение дополнительного образования охвачены профсоюзным членством, которое стабильно на протяжении последних двадцати лет. В 5 первичных профсоюзных организациях – 100% профсоюзное членство. В первичной профсоюзной организации МБОУ Бондарской СОШ – 9 человек из них 2 учителя не являются членами профсоюза.

Бондарская районная организация действует на основании Устава Профсоюза и Положения о районной организации профсоюза. Районная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности образовательных учреждений, формированию положительного имиджа профсоюза. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районной организации Профсоюза и всех первичных организаций профсоюза учреждений образования района. Успешность деятельности Бондарской районной организации профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое

укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной и правозащитной работы.

### **О деятельности выборных профсоюзных органов Бондарской районной организации Профсоюза в 2016 году.**

#### ***Пленарное заседание.***

На пленарном заседании, которое прошло в марте 2016 года были рассмотрены вопросы: «О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ Бондарской СОШ, МБДОУ детского сада «Аленушка», и районного Дома детского творчества» по вопросу соблюдения трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных организаций» в рамках Года правовой культуры».

Проведению пленарного заседания предшествовала работа по анализу выполнения правозащитной работы в профсоюзных организациях.

Пленум информацию о работе районной и первичных организаций Профсоюза по правозащитной работе в районной и первичных профсоюзных организациях в 2016 году в Год правовой культуры принял к сведению и рекомендовал:

- райкому профсоюза обеспечить активную работу по обучению профсоюзного актива правозащитной деятельности, как приоритетного направления в профсоюзной работе; своевременное информирование профсоюзного актива об изменениях нормативно-правовой базы.
- председателям первичных организаций профсоюза расширить индивидуальные формы разъяснительной работы о деятельности Профсоюза, его выборных профсоюзных органов, через активизацию роли профсоюзных собраний, работу постоянных комиссий профсоюзных комитетов, своевременное информирование членов профсоюза о принимаемых решениях и о ходе их выполнения.

На пленарном заседании в декабре 2016 года были рассмотрены вопросы:

- О работе первичной профсоюзной организации МДОУ детского сада «Аленушка» с. Бондари по мотивации профсоюзного членства, совершенствованию информационной работы и обучению профактива.
- О взаимодействии работодателя и профсоюза в рамках социального партнерства в МБОУ Бондарской СОШ.

#### ***Заседания президиума.***

На заседаниях Президиума райкома Профсоюза ( их проведено 4), обсуждались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности членов Профсоюза.

- Об утверждении плана работы Бондарской районной организации профсоюза работников народного образования на 2016 год.
- О сводном статистическом отчете (форма 2 СП), отчетах по формам КДКО и КДК-2, отчете по правовой работе (форма 4-ПИ), охране труда (19-ТИ) Бондарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год.

- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2015 год, основных показателях сметы доходов и расходов на 2016 год.

- Об итогах работы районной профсоюзной организации работников образования за 2015 год и утверждении плана работы районной организации Профсоюза на 2016 год.

-О работе администрации и профсоюзных комитетов МБОУ Бондарской СОШ по созданию здоровых и безопасных условий труда в ходе образовательного процесса.

- О результатах собеседования в обкоме профсоюза по итогам за 2015год и основных направлениях работы Бондарской районной организации Профсоюза в 2016 году.

-О работе профсоюзного комитета МБДОУ детского сада «Чебурашка» с. Строительный по защите социально- трудовых прав работников образования

- Комплектование педагогическими кадрами образовательных учреждений района на 2016-2017учебный год.

- О подготовке к проведению августовской конференции педагогических работников района.

- Об организации работы образовательных организаций по обеспечению комплексной безопасности и охране труда.

- Об участии Бондарской районной профсоюзной организации в подготовке и приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

- Об участии в проведении районной спартакиады среди работников общеобразовательных школ и работников дошкольных образовательных учреждений района.

- О соблюдении трудовых прав и гарантий педагогических работников при распределении учебной нагрузки и стимулирующих выплат в МБОУ Бондарской СОШ.

- Об участии первичных профсоюзных организаций в выборах в депутаты Государственной Думы VII созыва 18 сентября 2016 года.

- Об участии в культурно-массовом мероприятии, посвящённом профессиональному празднику Дню Учителя и Дню дошкольного работника.

В течение года постоянно совершенствовалась работа с первичными организациями профсоюза, регулярно оказывалась организационно – методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций по внутрисоюзной, правозащитной, финансовой, и другим направлениям работы.

### ***Социальное партнёрство.***

Бондарская районная организация Профсоюза работников народного образования ведёт постоянную работу по повышению эффективности коллективных договоров, расширению форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями. Укреплению системы социального партнёрства, ему отводится особая роль в консолидации усилий

общества для решения социально-экономических проблем. В образовательных учреждениях района заключены и зарегистрированы 6 коллективных договоров.

Коллективный договор устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников.

Средняя заработная плата за 2016 г. составила: педагогических работников общеобразовательных школ – 21729 руб., учителей 22150 руб., воспитателей дошкольных образовательных учреждений – 19382 руб.

Особое внимание уделялось контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников, размер стимулирующей части фондов оплаты труда составляет в общеобразовательных учреждениях – 20%

Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Разработаны критерии для стимулирования работников по должностным обязанностям.

Председателям профкомов за общественную профсоюзную работу при распределении стимулирующего фонда оплаты труда производится доплата в размере 10%.

Целевые индикаторы средней заработной платы педагогических работников в 2016 году достигнуты.

Педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности, а также пенсионерам, проработавшим десять и более лет педагогами и ушедшими на пенсию из сельской школы, производилось возмещение коммунальных услуг.

Расписание уроков, графики отпусков, комплектование, тарификация, распределение стимулирующей части оплаты труда в образовательных учреждениях в течение года согласовывались с выборными профсоюзными органами.

В отчетном году ликвидировано 1 образовательное учреждение – Шачинский филиал МБОУ Бондарской СОШ. 4 педагогических работника ушли на заслуженный отдых, 1 – трудоустроен.

### ***Правозащитная деятельность.***

Правозащитная работа Бондарской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки является одним из приоритетных направлений деятельности и является главной уставной обязанностью по защите прав членов профсоюза. В отчетный период 2016 года районной организацией Профсоюза работников народного образования осуществлялась правозащитная деятельность по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и согласования проектов локальных нормативных актов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, включая разработку проектов коллективных договоров, участие в осуществлении контроля за выполнением условий заключенных коллективных договоров ;
- рассмотрение жалоб членов профсоюза;
- оказание юридической помощи и консультирование профсоюзного актива, членов профсоюза по вопросам трудового права;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- обучение профсоюзного актива вопросам трудового права.

2016 год был объявлен Годом правовой культуры в Профсоюзе.

Цели и задачи Года правовой культуры в Профсоюзе в районной и первичных организациях Профсоюза предусматривались следующие :

- повышение активности выборных органов первичных и районной организаций Профсоюза в работе по обучению профсоюзного актива, и всех членов профсоюза;
- повышения уровня правовых знаний и роста профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов;
- обеспечение защиты права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, являющихся членами Профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза при оформлении документов для подачи исковых заявлений в судебные инстанции по вопросам оформления досрочной пенсии;
- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза.

В учреждениях образования со всеми работниками образования заключаются трудовые договора в письменной форме, с вступлением в силу ФЗ №83 в трудовые договора вносятся изменения. Заключены дополнительные соглашения в связи с вступлением в силу Федерального закона ФЗ-421.

Ежегодно утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, доводятся руководителями до каждого работника.

В отчётном периоде оказана правовая помощь трем педагогическим работникам, членам профсоюза по подготовке документов в суд о признании права на досрочную трудовую пенсию по старости. Все исковые заявления удовлетворены. За 2016 год принято на личном приёме председателем райкома профсоюза 103 работника образования по самым разным вопросам: - поощрение и награждение; - учебная нагрузка; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда; - аттестацией рабочих мест по условиям труда; - оплата коммунальных услуг; - чествование юбиляров; - досрочная пенсия; - охрана труда и другие. Нарушений трудовых прав Профсоюза не зарегистрировано.

### ***Охрана труда.***

Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, в МБОУ Бондарской СОШ создана комиссия по охране труда, которая работает по плану, утвержденному руководителем школы, согласованному с профсоюзным комитетом, имеются приказы по охране труда и технике безопасности.

В образовательных учреждениях планы поэтажной эвакуации размещены в коридорах на каждом этаже.

Во всех образовательных учреждениях проведены инструктажи с вновь принятыми сотрудниками и с постоянными составами. Все записи ведутся в соответствующих журналах. Каждый сотрудник имеет свою инструкцию по охране труда, утвержденную руководителем учреждения и согласованную с профсоюзным комитетом, с которой он ознакомлен под роспись. Все записи фиксируются в журнале инструктажей. Все необходимые инструкции по технике безопасности имеются во всех кабинетах.

При МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений бюджетной сферы» работает инженер по охране труда и технике безопасности Чернышов Игорь Николаевич, который является внештатным техническим инспектором по охране труда. В образовательных учреждениях закреплены приказами ответственные за охрану труда и технике безопасности, со стороны первичных профсоюзных организаций избраны уполномоченные по охране труда.

Во всех учреждениях образования разработаны и приняты полные пакеты документов, которые необходимы, по охране труда. Разделы по охране труда есть в Уставах образовательных учреждений, в коллективных договорах.

В каждом образовательном учреждении заключены Соглашения по охране труда, акты проверки выполнения Соглашения по охране труда, перечень инструкций по охране труда и по всем видам деятельности, для всех должностей разработаны инструкции по охране труда.

Все ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда, руководители образовательных учреждений, председатели первичных

профсоюзных организаций обучены по 40-часовой программе по охране труда в 2015 году.

Все учреждения образования обеспечены первичными средствами пожаротушения, во всех образовательных учреждениях установлена автоматическая пожарная сигнализация, в МБОУ Бондарской СОШ установлена тревожная кнопка.

Ежегодно в каждом образовательном учреждении заслушиваются руководители о ходе выполнения коллективных договоров и в частности выполнения соглашений по охране труда. Вопросы охраны труда рассматривались: на совещаниях руководителей образовательных учреждений и на заседании Президиума РК Профсоюза работников народного образования.

В учреждениях образования осуществляется контроль за созданием нормальных условий труда, охране труда председателями первичных профорганизаций и уполномоченными по охране труда. Несчастных случаев на производстве не было.

В 2016 году комиссией по приёму учреждений образования к новому учебному году, куда входит председатель РК Профсоюза, были приняты учреждения образования, соблюдая все требования. Готовятся учреждения к работе в новом учебном году качественно, представляются акты по предварительным предписаниям и все требования по пожарной безопасности, электробезопасности, создание условий во всех кабинетах, столовых, учебных мастерских и спортивных залах.

В кабинетах повышенной опасности (физики, химии, информатики, ОБЖ) есть акты-разрешения на проведение занятий. Есть акты приемки пищеблоков (ежегодно), акты ревизий котельных (подписаны комиссионно), акты гидравлического испытания отопительных систем. В каждом образовательном учреждении есть протоколы проверки сопротивления изоляции и заземления оборудования (в учебных мастерских, кабинетах информатики).

На мероприятия по охране труда в 2016 году было израсходовано 6592,5 тысяч рублей, в том числе 1609,5 из муниципального бюджета.

Работники всех учреждений образования проходят диспансеризацию по графику, утвержденному администрацией района в районной центральной больнице МУЗ «Бондарская ЦРБ». В 2016 году на проведение медосмотров израсходовано 60 тыс. руб. В учреждениях регулярно проводятся дни охраны труда.

### ***Информационная работа.***

Все 6 первичных профсоюзных организациях пользуются электронной почтой образовательных учреждений.

Сайт Бондарской районной организации Профсоюза не создан, имеется страничка на сайте отдела образования, наполняется материалами по всем направлениям деятельности профсоюзной организации.

Уделяется внимание в работе с первичными организациями профсоюза информационной работе. Райкомом Профсоюза организована подписка на профсоюзную прессу: газету «Мой профсоюз» - 5 экземпляров.

### ***Работа с молодёжью***

Главная цель молодёжной политики профсоюза - это защита социально-экономических прав работающей молодёжи, привлечение её в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзных кадров молодыми кадрами.

В соответствии с этими целями, работа районной организации профсоюза направлена на координацию действий по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи.

В течении года проходили профессиональные конкурсы на муниципальном уровне и участвовали в региональных «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», в каждом принимали участие молодые специалисты.

### ***Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.***

#### ***Проведение районных мероприятий.***

За отчётный период районной организацией Профсоюза, совместно с отделом образования были организованы и проведены следующие мероприятия:

- Чествование членов профсоюза в честь профессиональных праздников Дня Учителя, Дня воспитателя.
- Чествование членов профсоюза - юбиляров.
- Районные соревнования среди педагогических работников «Школа-безопасности».

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека.

### ***Общие выводы о работе Бондарской районной организации Профсоюза за 2016год.***

В 2016 году Бондарской районной организации Профсоюза проводилась активная, многогранная, целенаправленная работа по выполнению уставных полномочий, защите социально трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Проводились семинары, активизировалась работа профсоюзных кружков, с целью учёбы профсоюзного актива в Год правовой культуры.

Все проводимые мероприятия способствовали формированию положительного имиджа и укреплению авторитета Профсоюза. Сохранена структура и профсоюзное членство районной организации Профсоюза.

Профсоюзному комитету районной организации Профсоюза предстоит постоянно совершенствовать работу, совершенствовать информационное



поле с использованием новых технологий с учётом Года профсоюзного PR-движения; продолжить работу по дальнейшему претворению в жизнь задач:

- по защите социальных прав, гарантий и льгот для членов профсоюза;
- развивать и обеспечивать эффективное социальное партнерство;
- работать с кадрами и формировать системное обучение профсоюзного актива;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях в поддержку выдвигаемых требований с целью улучшения качества жизни членов профсоюзов;
- способствовать повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди членов Профсоюза, работников образования.
- активизировать информационную работу в рамках Года профсоюзного PR-движения.

Председатель Бондарской  
районной профсоюзной организации  
работников народного образования

Н.И.Пелепина